



**АДМИНИСТРАЦИЯ
ЧЕХОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 29.04.2016 № 1025/10-02/2016

Об организации работы трудовых отрядов
несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18
лет
на территории Чеховского муниципального района

В целях реализации муниципальной программы «Развитие физической культуры и спорта, формирование здорового образа жизни населения в Чеховском муниципальном районе», утвержденной постановлением Администрации Чеховского муниципального района от 07.10.2014 № 1735/20-1 и организации занятости подростков

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить:
 - 1.1. Положение о деятельности трудовых отрядов несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет на территории Чеховского муниципального района (прилагается);
 - 1.2. Перечень работ для несовершеннолетних граждан, занятых в трудовых отрядах в период сезонных каникул (прилагается).
2. Признать утратившим силу постановление Администрации Чеховского муниципального района от 14.04.2015 № 0262/09-03/2015 «Об организации работы трудовых отрядов несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет на территории Чеховского муниципального района».



1
DIRECTUM-25360-363603

3. Организационному отделу Администрации Чеховского муниципального района (Щукина О.А.) опубликовать настоящее постановление в средствах массовой информации.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Руководителя Администрации Чеховского муниципального района Блинову И.В.

Руководитель Администрации
Чеховского муниципального
района



М.В. Кононова



DIRECTUM-25360-363603

УТВЕРЖДЕНО
постановлением Администрации
Чеховского муниципального района
от 29.04.2016 № 1025/10-02/2016

**Положение
о деятельности трудовых отрядов несовершеннолетних граждан в
возрасте от 14 до 18 лет на территории Чеховского муниципального
района**

Настоящее Положение регламентирует основные принципы деятельности по организации временной занятости и трудоустройству несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, а также по созданию временных рабочих мест для несовершеннолетних граждан на предприятиях и учреждениях Чеховского муниципального района.

Настоящее Положение разработано в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и Московской области о труде и занятости.

1. Общие положения

1.1. Основной задачей содействия трудоустройству несовершеннолетних граждан, жителей Чеховского муниципального района, в возрасте от 14 до 18 лет на временную работу является их приобщение к труду, получение профессиональных навыков и адаптация к трудовой деятельности.

1.2. ГКУ МО «Чеховский Центр занятости населения» и муниципальное казенное учреждение по работе с молодежью «Чеховский молодёжный центр» реализует мероприятия по организации временной занятости и трудоустройству несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в течение года, во внеурочное время и в период сезонных каникул, в соответствии с численностью, запланированной муниципальной программой «Развитие физической культуры и спорта, формирование здорового образа жизни населения в Чеховском муниципальном районе».

1.3. Взаимодействие ГКУ МО «Чеховский Центр занятости населения» и МКУ РМ «Чеховский молодёжный центр» по направлению несовершеннолетних граждан на временные работы осуществляется на безвозмездной основе, в соответствии с Соглашением о сотрудничестве.

1.4. Трудоустройство несовершеннолетних граждан допускается на работы, не наносящие ущерба их здоровью, нормальному нравственному развитию и процессу обучения и образования, согласно «Перечню работ для несовершеннолетних граждан, занятых в трудовых отрядах в период сезонных каникул».

1.5. Приоритетным правом при трудоустройстве пользуются



DIRECTUM-25360-363603

следующие категории несовершеннолетних граждан:

- подростки, попавшие в трудную жизненную ситуацию;
- сироты и дети, оставшиеся без попечения родителей;
- дети из семей безработных граждан, неполных, многодетных и неблагополучных семей;
- несовершеннолетние, состоящие на учёте в Комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав Чеховского муниципального района.

1.6. Трудоустройство несовершеннолетних граждан в возрасте 14 лет допускается строго при наличии письменного согласия одного из родителей или лица, его заменяющего, согласия органов опеки и в соответствии с перечнем видов рабочих мест и профессий, на которые допускается применение труда подростков.

2. Порядок приема на временные работы

2.1. ГКУ МО «Чеховский Центр занятости населения», Управление развитием отраслей социальной сферы Администрации Чеховского муниципального района и МКУ РМ «Чеховский молодёжный центр» своевременно информируют несовершеннолетних граждан о возможности участия в оплачиваемых временных работах.

2.2. МКУ РМ «Чеховский молодёжный центр» и Управление развитием отраслей социальной сферы Администрации Чеховского муниципального района регистрируют несовершеннолетних граждан по факту обращения, проведения консультативных услуг, трудоустройства.

2.3. Несовершеннолетний гражданин в возрасте от 14 до 18 лет вправе обратиться:

- в ГКУ МО «Чеховский Центр занятости населения», который направляет несовершеннолетнего гражданина в МКУ РМ «Чеховский молодёжный центр» для последующего трудоустройства;
- в МКУ РМ «Чеховский молодёжный центр».

2.4. МКУ РМ «Чеховский молодёжный центр» принимает на работу несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

2.5. МКУ РМ «Чеховский молодёжный центр» совместно с ГКУ МО «Чеховский центр занятости населения» организует трудовые отряды, в том числе за пределами штатной численности и за счёт временного использования свободных мест МКУ РМ «Чеховский молодёжный центр».

2.6. При формировании трудовых отрядов несовершеннолетних граждан МКУ РМ «Чеховский молодёжный центр» заключает договор с бригадиром, отвечающим за жизнь и здоровье несовершеннолетних граждан, а так же за своевременное и качественное выполнение несовершеннолетними гражданами установленного объёма работы.

2.7. Для работы бригадирами привлекаются граждане в возрасте от 18 лет, в том числе из безработных или ищущих работу граждан, на бригаду не



менее 10 несовершеннолетних граждан.

2.8. МКУ РМ «Чеховский молодёжный центр» вправе определять самостоятельно место прохождения трудоустройства несовершеннолетних граждан, в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации.

2.9. Продолжительность рабочего времени устанавливается в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

2.10. Несовершеннолетние граждане не позднее, чем за 3 дня до выхода на работу должны предоставить весь пакет документов, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, в случае отсутствия необходимых документов МКУ РМ «Чеховский молодёжный центр» отказывает несовершеннолетним гражданам в трудоустройстве.

2.11. В случае, если количество желающих несовершеннолетних граждан превышает количество запланированных мест для трудоустройства в текущем году, МКУ РМ «Чеховский молодёжный центр» вправе отказать в повторном оформлении на работу лицам, трудоустроенным ранее в течение текущего года.

3. Порядок финансирования и оплаты труда несовершеннолетних

3.1. Финансирование временной занятости несовершеннолетних граждан производится за счет средств:

- федерального бюджета;
- местного бюджета.

3.2. Из средств федерального бюджета выплачивается материальная поддержка несовершеннолетним гражданам по линии ГКУ МО «Чеховский Центр занятости».

3.3. Средства местного бюджета могут использоваться как на выплату заработной платы, так и на доплату к заработной плате (до уровня минимальной) несовершеннолетним гражданам и бригадирам.

3.4. ГКУ МО «Чеховский Центр занятости» при условии отработки месячного баланса рабочего времени, выплачивает материальную поддержку несовершеннолетним гражданам в размере не выше 1,5 минимальной величины пособия по безработице, при условии выплаты работодателем или из средств бюджета заработной платы не ниже минимальной, установленной в законодательном порядке в Московской области на текущий период времени, за отработанное время.

3.5. Заработная плата несовершеннолетним гражданам, занятым в трудовых отрядах, выплачивается два раза в месяц, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, пропорционально выполненному объёму или отработанному времени.

3.6. Выплаты производятся путём перечисления денежных средств на банковский счёт несовершеннолетнего гражданина.



